

В объединенный диссертационный совет 99.2.129.03 на базе
Таджикского национального университета,
Межгосударственного образовательного учреждения высшего
образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет»,
Таджикского государственного университета коммерции

Отзыв

на автореферат диссертационной работы Джураевой Дилфузы Муроджоновны на тему: Совершенствование механизма управления кадровым потенциалом торговых предприятий в условиях цифровизации (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг).

Интенсивное развитие кадрового потенциала является необходимым условием успешного проведения цифровизации национальной экономики. Предприятия сталкиваются со сложными задачами внедрения цифровых технологий и процессами подготовки и переподготовки персонала к работе с ними. В этой связи, возникает необходимость исследования современных подходов к совершенствованию кадрового потенциала в условиях цифровизации. Сфера розничной торговли Республики Таджикистан стремительно развивается и оказывает значительное влияние на национальную экономику. Предприятия ритейла активно внедряют цифровые технологии, поэтому их исследование в контексте совершенствования кадрового потенциала представляется актуальным.

Автореферат написан логично и отражает все ключевые аспекты диссертационной работы Джураевой Д.М. Проведенное исследование теоретико-методических основ управления кадровым потенциалом торговых предприятий в условиях цифровизации дает всю необходимую информационную базу для практического применения и дальнейших исследованиях. Стоит отметить качественно проведенный анализ влияния рынка труда на развитие торговли, как условия функционирования кадрового

потенциала, оценку факторных и результирующих показателей процесса управления на торговых предприятиях, анализ влияния системы мотивации кадрового потенциала на производительность труда.

Заслуживают внимания результаты исследования и рекомендации по развитию кадрового потенциала торговых предприятий в условиях цифровизации экономики, связанные с изменением кадровой политики для адаптации к современным условиям. Выводы диссертанта основаны на достоверных фактах и представляют научную значимость.

Как и любая научная работа, диссертация не лишена недостатков, так, на наш взгляд, стоило большее внимание уделить вопросам финансирования развития кадрового потенциала на предприятиях, как важному условию реализации данного процесса. Однако указанное замечание имеет рекомендательный характер и не уменьшает научную и практическую ценность диссертации. Автореферат и опубликованные работы полностью раскрывают содержание выполненного исследования. В целом диссертационная работа является самостоятельным полноценным научным трудом и соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Джураева Д.М. заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика сферы услуг).

**Профессор кафедры «Циркулярная экономика и управление качеством»
ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени
В. Г. Тимирязова», доктор технических наук, профессор**

Смирнов Виталий Алексеевич

07.04.2025 г.

Контактные данные: 420111, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Московская, 42, тел.: +7 (843) 231 92 90, email: rector@ieml.ru

Собственноручную подпись <u>Смирнова В.А.</u>	
заверяю <u>рук. упр. по раб. с перс.</u>	
(должность)	
ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова (ИЗУП)»	
<u>Джураева Д.М.</u>	<u>Д.М. Джураева</u>
(подпись)	(ФИО)

